

後継者1人1人の状況に合わせたマンツーマン方式による
後継者へのパーソナルコンサルティング

後継者育成プログラムシリーズ②

テーマ【後継者が中心となり会社の仕組みを構築する】

中小企業の継業と夢に志と価値を持って寄り添うM・A・Nグループ

マイスター・コンサルタンツ株式会社

<http://www.m-a-n.biz>

■後継者育成プログラムシリーズについて

- ・後継者育成プログラムシリーズは中小企業の次世代経営者を育成する為に必要な視点を3つのカテゴリーに分け実施します
- ・特徴は後継者1人1人の状況に合わせたマンツーマン方式による後継者育成のパーソナルコンサルティングです
- ・担当は中小企業1000社と触れ合ったきた中小企業専門経営コンサルタントの小池浩二が直接担当
- ・実験済みの中小企業が継続して栄える為の処方箋・ノウハウを伝え、後継者に寄り添って成長のお手伝いをさせて戴きます

■後継者育成プログラム 担当コンサルタント

マイスター・コンサルタンツ株式会社 代表主席コンサルタント 小池 浩二

中小企業専門の経営コンサルタントとして平成9年4月創業。実践に基づいた中小企業成長戦略のシステムづくりを旨とし、これまで経営診断・経営顧問・研修等で1000社以上に関わる。

特に『年商10億・30億・50億・100億の壁を突破させる方法』には実践的で中小企業向けと定評があり、全国各地からコンサルティング依頼が絶えない。また、500人以上のブレインングマネージャー育成から開発した独自メソッドも日本初となるブレインングマネージャーの専用HP『ブレインングマネージャーの仕事術メソッド』にて公開。

2018年から、中小企業の人財基礎力アップの為の教育動画チャンネル会社として、OJTチャンネル株式会社を立ち上げて、新たな活動を展開中。著書に『なぜ、会社がうまくいかないか？』『売上を1ケタ上げるための社長の教科書』など（いずれもあさ出版）。

■受講対象者

- ・社長業で悩む経営者
- ・バトンを渡したい後継者
- ・能力の活性化を期待する幹部役員

■実施方法

- ・月2回（合計4時間）×5か月間
- ・実施方法は（原則月1回のリアル面談、月1回のオンライン面談の組み合わせになります）
- ・リアル面談の場所は相談の上、決定いたします
- ・日時は調整の上、その都度決定いたします
- ・後継者育成プログラム専用e-ラーニングを使用しますので、事前予習・復習を可能とします

後継者育成プログラム① 後継者が中心となり会社の仕組みを構築する

第1回テーマ 中小企業運営の要となる経営計画書を理解・作成

組織運営の軸となる経営計画書の内容、そして全社員参画型で作成する方法や現場での運用方法を各種事例を通して理解してもらい、自社の経営計画書を作成してもらいます

①ステップ	全社員参画型の経営計画書の内容を理解
②ステップ	全社員参画型の経営計画書の作成方法と運用方法を理解し、実際に作成してもらいます

第2回テーマ 中小企業運営の要となる経営計画書を作成・運用

自社の経営計画書を作成してもらい、現場で運用していきます

①ステップ	経営計画書を作成してもらいます
②ステップ	作成した経営計画書を現場で運用していきます

第3回テーマ チームマネージメントの仕組みづくり

ブレインクマネージャーを中心として、チーム全員でチームを動かすマネージメントの仕組みとその作り方を理解してもらいます

①ステップ	全社員でチームを動かすシュアドマネジメントの構造を理解
②ステップ	後継者として幹部・社員を動かすマネージメントパターンを作成・運用してもらいます

第4回テーマ 現場を動かす自社固有の基本動作をまとめ、実践してもらいます

仕組みをつくっても、それを動かす為の基本動作が出来なければ現場では実践できません。自社に必要な固有の基本動作を考え、それを動かす方法を構築します

①ステップ	基本動作の理解
②ステップ	自社固有の基本動作をまとめ、現場で動かす方法を考え、実践してもらいます

第5回テーマ 21世紀に必要な人財育成システムづくり

人財育成方法の基本を理解してもらいます。その上で会社の人財育成カリキュラムを作成してもらい、社員の仕事の力量・チームで働く力を分析し、育成計画を立案します

①ステップ	中小企業人財育成を理解し、会社のスキルマップを作成してもらいます
②ステップ	自社の人財育成カリキュラムの作成し、運用してもらいます

後継者育成プログラム概要

■受講料金

・ ¥550,000円（消費税込）

■お支払方法

・ 申込時に一括にてをお支払願います

■セミナー申込方法

・ お申込をご希望の方はお問い合わせバナーからお申込みください